

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степаненская средняя общеобразовательная школа»
Кезского района Удмуртской Республики

Рассмотрено на заседании Общего
собрания работников
Протокол № 1 от 15 февраля 2024 г



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики.
- 1.2. Данное положение разработано в соответствии с:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Постановлением правительства Удмуртской Республики от 28.08.2020 года № 401 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Удмуртской Республики и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;
 - Постановлением правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 (ред. от 14.10.2021 г) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»;
 - Постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район» от 19 августа 2013 года № 1310 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Кезский район»;
 - Коллективного договора МБОУ «Степаненская СОШ»
- 1.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных нормативных актов, утвержденных директорам школы, после согласования с профсоюзным комитетом и органами самоуправления.
- 1.4. Положение распространяется на всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей.
- 1.5. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются ежемесячно приказом директора школы на основании данного Положения и Протокола комиссии по рассмотрению материалов об установлении стимулирующих выплат.
- 1.6. Компенсационные выплаты могут проводиться за заведование кабинетом, проверку тетрадей, руководство методическим объединением, классное руководство, заведование участком, заведование филиалом, за индивидуальное обучение на дому.
- 1.7. Выплаты стимулирующего характера производятся дифференцированно с учетом конкретного вклада каждого работника, профессионального уровня, педагогического мастерства.
- 1.8. Целью дифференцированного подхода являются стимулирование роста квалификации, профессионализма, развития творческой инициативы.
- 1.9. Расчёт стимулирующих выплат и оплата производится в процентном соотношении от ставки (нагрузки) работника.

2. Комиссия и её состав

- 2.1. Для проведения дифференцированной оплаты создаётся комиссия по проведению тарификации и распределению стимулирующего фонда оплаты труда.
- 2.2. В состав комиссии могут входить представители администрации школы, руководители методических объединений учителей-предметников, опытные учителя, работники, пользующиеся авторитетом в трудовом коллективе, председатель школьной первичной профсоюзной организации.

2.3. Комиссия создается решением Общего собрания трудового коллектива школы сроком на 1 учебный год. Состав комиссии утверждается приказом директора школы и доводится до членов комиссии под подпись.

2.4. Комиссия формируется в составе 5 человек:

Председатель комиссии – 1;

Секретарь комиссии – 1;

Члены комиссии – 3.

2.5. Председатель комиссии, секретарь избираются ее членами путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Выборы председателя комиссии, секретаря производятся ежегодно при формировании состава комиссии на очередной учебный год.

2.6. Председатель комиссии организует и планирует её работу, председательствует на заседаниях, организует ведение протокола, подписывает протокол, контролирует выполнение принятых решений.

2.7. В случае отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет его директор.

2.8. Секретарь комиссии ведет, подписывает и хранит протоколы заседаний, хранит представленные работниками школы оценочные листы (отчеты о работе за определенный период), ведет иную документацию комиссии.

2.9. Член комиссии может быть выведен из состава комиссии по решению общего собрания трудового коллектива в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме на имя председателя комиссии;

- при изменении членом комиссии места работы или должности.

2.10. Комиссия принимает решение о выводе члена комиссии из ее состава и принимает решение о внесении изменений в состав комиссии. Данные решения оформляются протоколом.

2.11. Решение комиссии считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 состава комиссии и оно принято большинством голосов от числа присутствующих.

2.12. Комиссия ежемесячно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда.

3. Распределение фонда оплаты труда учреждения

3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда учреждения являются базовый фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.

3.2. В базовый фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.

4. Надбавка за работы в сельских населённых пунктах

4.1 Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25% должностного оклада, ставки заработной платы следующим работникам:

- руководители образовательных организаций;

- заместители директора;

- педагогические работники;

- психологи;

- социальные педагоги;

- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования

5. Механизм проведения выплат компенсационного характера

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу работников. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве. Выплаты компенсационного характера не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

5.1. за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ (повар, помощник воспитателя, воспитатель ясельной группы) - 4% от должностного оклада; за работу в ночное время сторожам – 35% от должностного оклада.

5.2. выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в образовательной организации (учреждении), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и

нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - 20 % должностного оклада, ставки заработной платы.

проверка письменных работ по формуле: $N/18 \times C/14 \times \%$, где N - фактическая нагрузка часов по предмету; 18(ставка); C - средняя наполняемость в классе; 14 (норма для сельских школ); % по предмету:

русский язык, литература - 12 %

английский язык – 10 %

математика, алгебра, геометрия – 10 %

истории, обществознания, химии, биологии, географии, физики - 7 % .

учителям: начальных классов 12 %

заведование филиалами – 20 %

заведование учебно-опытным участком – 2000 рублей

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа) – 15 %

Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, мастерской, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами — 10 %.

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации (учреждения), утвержденном руководителем образовательной организации (учреждения), с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (учреждения) или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

6.Механизм проведения выплат стимулирующего характера

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам ОУ устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику с учетом показателей, критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в пределах фонда оплаты труда работников ОУ и средств, полученных ОУ от приносящей доход деятельности.

7.Выплаты педагогическим работникам за интенсивность и высокие результаты

7.1.За выполнение обязанностей ответственного по охране труда, по гражданской обороне, и пожарной безопасности в школе – 1000 рублей; проведение занятий по ГО и ПБ с коллективом - 150 рублей за час.

7.2.Активное участие педагога в общественной жизни школы, в подготовке и проведении мероприятий для деревни, района – 1000 рублей;

7.3.Выполнение обязанностей делопроизводителя – 3000 рублей;

7.4.Активное участие и проведение педагогических советов, родительских общешкольных собраний - 500 рублей;

7.5.За сложность ведения двух классов - комплектов - 20 % от должностного оклада.

7.6.За выполнение функций ответственного за подвоз обучающихся - 500 рублей;

7.7.За обслуживание школьного сайта - 10 % от оклада;

7.8.Молодым специалистам в первые два года работы –1500 рублей ежемесячно;

7.9.За проведение занятий с будущими первоклассниками - за одно занятие 250 рублей;

7.10.За ведение уроков технологии, занятий элективных курсов в классах с делением (девочки/мальчики) – должностной оклад с учетом надбавки за работу в сельской местности и за категорию - 18 / количество часов;

7.11.За участие в конкурсах профессионального мастерства: 1 место – 5000 рублей; 2 место - 4000 рублей; 3 место — 3000 рублей; за участие - 2000 рублей;

7.12.За высокий уровень организации предметной недели, олимпиад, открытых уроков, мероприятий, классных часов – 1000 рублей;

7.13.За активное участие в работе методического совета школы - 1000 рублей;

- 7.14.Обобщение педагогического опыта в школе - 1000 рублей, в районе - 3000 рублей; в республике - 5 000 рублей с предоставлением аналитического материала.
- 7.15.Выступление на районном методическом объединении, на РНПК - 500 рублей.
- 7.16.Публикации статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники, конференций и в сети интернет) — 1 000 рублей.
- 7.17.За выполнение функций администратора электронной школы — 10 % от оклада;
- 7.18.За организацию работы по защите персональных данных — 3 000 рублей.
- 7.19.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, военно-патриотической, краеведческой работы — 1000 рублей.
- 7.20.Организация олимпиад, конкурсов, семинаров, совещаний, конференций с участием учащихся, учителей из других школ района — 2000 рублей;
- 7.21.Систематическое пополнение методической копилки кабинета, оформление кабинета — 1000 рублей.
- 7.22.Выплаты за расширение функциональных обязанностей, не включенных в должностные обязанности работникам по его основной должности. Виды доплат: за совмещение профессий / должностей, за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника - 1000 рублей.
- 7.23 За наставничество педагогам (выполнение функции наставника) — 10% от должностного оклада
- 7.24.За выполнение функций лаборанта в кабинете физики, химии и биологии — 800 рублей
- 7.25.За написание проекта и участие педагога в конкурсе на грант — 2000 рублей каждому члену группы, руководителю группы - 3000 рублей; за написание проекта и победу в конкурсе, получение гранта для МБОУ - 3000 рублей каждому члену группы, руководителю группы - 5000 рублей.
- 7.26. За заполнение договоров на сайте «Малые закупки» - 1500 рублей.
- 7.27.Выплаты за ведение электронного документооборота - 3000 рублей;
- 7.28. Организация олимпиад, конкурсов, семинаров, совещаний, конференций с участием обучающихся, учителей из других школ района - 2000 рублей;
- 7.29. Участие в инновационной деятельности школы, введение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ - 2000 рублей;
- 7.30. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родительской общественностью (систематическое проведение собраний и других форм работы с родителями) - 1000 рублей;
- 7.31 Выполнение заданий направленных на создание нормативно-правовых документов (локальных нормативных актов, образовательной программы, программы развития, отчета по самоанализу деятельности учреждения и др.) - 5000 рублей;
- 7.32 .За общую организацию работ по участию МБОУ в конкурсном движении - 1000 рублей.
- 7.33. За эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях и прогулочных участках — 3000 рублей;
- 7.34. За изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала — 3 000 рублей;
- 7.35. За организацию питания и составление документации –до 2 000 рублей;
- 7.36. Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций – 1000 рублей;
- 7.37. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81% - 2000 рублей;
- 7.38. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников до 1 случая заболевания по д/с; до 3 случаев – по яслям – 1000 рублей;
- 7.39. Привлечение родителей к укреплению и развитию материально – технической базы в дошкольных группах – 1 000 рублей;
- 7.40. За сложность работы в организации учебного процесса в разновозрастных группах – 2000 рублей (В зависимости от нагрузки воспитателя);
- 7.41.За повышение профессионального мастерства, уровня квалификации, использование современных педагогических технологий –до 3000 рублей
- 7.42. Руководителю центра Точка Роста – 30% от должностного оклада
- 7.43 За написание и реализацию программ, функционирующих в образовательном центра «Точка Роста» естественно-научной и технологической направленности выплатить 20 % от отработанной нагрузки в Точке роста

8. Выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями интенсивность и высокие результаты

- 8.1. Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 50 % классов начального звена образовательной организации – 30 % от должностного оклада
- 8.2. Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 20 % обучающихся образовательной организации – 30 % от должностного оклада
- 8.3. Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 20 % обучающихся из «группы риска» - 30 % от должностного оклада
- 8.4. Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив (Центра студенческих инициатив) образовательной организации – 30 % от должностного оклада
- 8.5. Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 50 % материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно – 30 % от должностного оклада
- 8.6. Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности – 20 % от должностного оклада
- 8.7. Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики – 30 % от должностного оклада
- 8.8. Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации – 30 % от должностного оклада

9. Выплаты техническому персоналу за интенсивность и высокие результаты

- 9.1. За составление документации по организации питания (постоянно) – до 2000 рублей;
- 9.2. За качественное и своевременное выполнение работ разной сложности (оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. Своевременное устранение неполадок, требующих срочного вмешательства рабочего; качественная работа) - 3 000 рублей;
- 9.3. Высокое качество ремонтных работ по подготовке школы к новому учебному году — 2 000 рублей;
- 9.4. Помощникам воспитателя за работу с детьми в разновозрастной группе - 1000 рублей;
- 8.5. Водителю школьного автобуса: - За классность — 25 % от должностного оклада; - За вождение без ДТП — 1000 рублей;
 - За управление в условиях бездорожья – 2000 рублей;
 - Сверхурочная работа при рейсах на дальние расстояния - 2 000 рублей;
 - Содержание автобуса в соответствии с требованиями техники безопасности, противопожарной безопасности - 1000 рублей;
 - За выполнение ремонтных и обслуживающих работ - 3 000 рублей;
 - За участие в конкурсах профессионального мастерства — 1000 рублей;
 - За выезд за пределы района — 1000 рублей
- 9.6. Высокое качество, оперативность и своевременность проведения текущих, ремонтных работ, обеспечивающих охрану жизни и безопасности детей и сотрудников — 3000 рублей;
- 9.7. За ремонт печей на дровах - 5 000 рублей;
- 9.8. За обслуживание электрооборудования - 1000 рублей;
- 9.9. За качественную подготовку школы к учебному году - 2000 рублей;
- 9.10. За техническое обслуживание очистных сооружений – 2000 рублей;
- 9.11. За техническое обслуживание дизельных электростанций – 2000 рублей;
- 9.12. Поварам за положительные отзывы учащихся и педагогов (разнообразие ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания) – 1000 рублей;
- 9.13. Помощникам воспитателя за высокий процент посещаемости: 90% - средняя, старшая и подготовительные группы; 80% - младшие группы – 2000 рублей;
- 9.14. Помощникам воспитателя за отсутствие жалоб со стороны родителей, контролирующих организаций – 500 рублей;
- 9.15. За выполнение обязанностей:

- контролера технического состояния автотранспортных средств - 2500 рублей;
 - диспетчера автомобильного транспорта — 2500 рублей;
 - специалисту, ответственному за обеспечение безопасности дорожного движения — 2500 рублей;
- 9.16. Поваром за организацию горячего питания в школе – 1464 рубля 28 копеек;

10. Надбавка за стаж работы

10.1. Воспитателям и помощникам воспитателей устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

- воспитателям:
 - от 1 года до 5 лет - 10 % от ставки заработной платы;
 - от 5 лет и выше - 15% от ставки заработной платы
- помощникам воспитателей:
 - от 3 до 5 лет - 10 % от ставки заработной платы
 - от 5 до 10 лет - 15 % от ставки заработной платы
 - от 10 до 15 лет - 20 % от ставки заработной платы
 - от 15 лет и выше - 30 % от ставки заработной платы

10.2. При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должности воспитателя. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, выплата производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

11. Премияльные выплаты по итогам работы

11.1. Премия по итогам работы полугодия, года выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников Школы.

11.2. Работникам Школы выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 5000 рублей;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – 5000 рублей;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики – 5000 рублей;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – 5000 рублей;
- при награждении грамотами районного значения – 2000 рублей;
- при награждении грамотой администрации школы - 1000 рублей;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики до 5000 рублей;
- к профессиональным праздникам до 5000 рублям;
- в связи с юбилейными датами:
 - 50 лет – 5000 рублей;
 - 55 лет – 6000 рублей;
 - 60 лет – 7000 рублей.
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости работникам, отработавшим в организации не менее 25 лет, до 100% должностного оклада.

11.3. Всем работникам ОУ могут быть выплачены разовые премии до 100 % должностного оклада за

- за качественную подготовку ОУ к новому учебному году;
- за прохождение ведомственных проверок без замечаний;
- за своевременность и полноту подготовки отчетности;
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, несвязанных с должностной инструкцией (участие в соревнованиях, самодеятельности, оформительские работы и т.д.)
- за интенсивность и напряжённость работы;
- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб школы;
- по итогам работы за год.

11.4. Всем работникам ОУ могут быть выплачены разовые премии за получение знака ГТО:
- золотой знак – 1000,00 руб.

- серебряный знак – 800,00 руб.
- бронзовый знак – 700,00 руб

11.5. Стимулирующие выплаты производятся работникам учреждения при выполнении следующих условий, называемых показателями премирования до 100 % должностного оклада в зависимости от нагрузки:

- за безупречное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, трудовыми договорами;
- творческий подход к выполнению поставленных задач (экономия материальных и денежных средств)
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения.

Лица, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

В исключительных случаях отдельным работникам размер премии может быть увеличен с учетом личного вклада в общие результаты работы. Условиям, при выполнении работником которых размер премии может быть увеличен, являются:

- разработка и внедрение предложений по совершенствованию работы учреждения;
- внедрение новых форм и методов в работе;

Увеличение выплаты премии по итогам работы в таких случаях, может быть осуществлено при наличии экономии фонда оплаты труда.

12. Надбавка за качество выполняемых работ

Расчет выплат, направленных на стимулирование работника за качество работы производится на основании показателей качества работы педагогических работников, изложенных в настоящем Положении в пунктах 11.1 - 11.11. Для назначения выплат по Показателям качества работы педагогические работники предоставляют в комиссию подтверждающие документы (грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы и с др.)

Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, НПК, конкурсах, соревнованиях и др.: Очные:

12.1. Педагогам за подготовку призеров районных интеллектуальных мероприятий, конкурсов:

- за 1 место - 3000 рублей.
- за 2 место - 2000 рублей.
- за 3 место - 1800 рублей.
- За участие – 500 рублей.

12.1.1. Педагогам за подготовку призеров спортивных мероприятий:

- за 1 место – 1500 рублей.
- за 2 место - 1000 рублей.
- за 3 место - 700 рублей.
- за участие — до 600 рублей.

12.2. Педагогам за подготовку призеров республиканских мероприятий:

- за 1 место - 6000 рублей.
- за 2 место - 5000 рублей.
- за 3 место - 4000 рублей.
- в десятке лучших - 3000 рублей.
- За участие – 2000 рублей.

12.3. Педагогам за подготовку призеров всероссийских мероприятий:

- за 1 место - 10000 рублей.
- за 2 место - 9000 рублей.
- за 3 место - 8000 рублей.
- в десятке лучших - 7000 рублей.
- За участие — 5000 рублей.

Заочные: 12.4. Педагогам за подготовку призеров районных мероприятий:

- за 1 место - 1000 рублей.
- за 2 место - 900 рублей
- за 3 место - 800 рублей.

- за участие — 500 рублей.

12.5. Педагогам за подготовку призеров республиканских мероприятий:

- за 1 место - 3000 рублей.
- за 2 место - 2000 рублей.
- за 3 место - 1000 рублей.
- За участие - 800 рублей.

12.6. Педагогам за подготовку призеров всероссийских мероприятий:

- за 1 место - 5000 рублей.
- за 2 место - 3000 рублей.
- за 3 место - 2000 рублей.
- за участие - 1000 рублей.

Членам трудового коллектива:

12.7. Спортивные мероприятия

- за участие на школьном уровне – 200 рублей.
- за 1 место на школьном уровне – 500 рублей.
- за 2 место на школьном уровне - 400 рублей.
- за 3 место на школьном уровне - 300 рублей.

- за участие в районных мероприятиях - 500 рублей.
- за 1 место в районных мероприятиях - 1000 рублей.
- за 2 место в районных мероприятиях - 900 рублей.
- за 3 место в районных мероприятиях - 800 рублей.

- за участие в республиканских соревнованиях — 1000 рублей
- за 1 место - 4000 рублей.
- за 2 место - 3000 рублей.
- за 3 место - 2000 рублей.

12.8. Творческие, интеллектуальные и другие мероприятия (очные)

- за участие на школьном уровне – 200 рублей.
- за 1 место на школьном уровне – 500 рублей.
- за 2 место на школьном уровне - 400 рублей.
- за 3 место на школьном уровне - 300 рублей.

- за участие в районных мероприятиях – 1000 рублей.
- за 1 место в районных мероприятиях - 3000 рублей.
- за 2 место в районных мероприятиях - 2000 рублей.
- за 3 место в районных мероприятиях - 1800 рублей.

- за участие в республиканских мероприятиях - 2000 рублей.
- за 1 место в республиканских мероприятиях - 5000 рублей.
- за 2 место в республиканских мероприятиях - 4000 рублей.
- за 3 место в республиканских мероприятиях - 3000 рублей.

- За участие во всероссийских мероприятиях — 5000 рублей.
- за 1 место во всероссийских мероприятиях - 10000 рублей.
- за 2 место во всероссийских мероприятиях - 8000 рублей.
- за 3 место во всероссийских мероприятиях – 7000 рублей.

12.9. Творческие, интеллектуальные и другие мероприятия (заочные)

- за участие в районных мероприятиях - 500 рублей.
- за 1 место в районных мероприятиях - 1000 рублей.
- за 2 место в районных мероприятиях - 900 рублей.
- за 3 место в районных мероприятиях - 800 рублей.

- за участие в республиканских мероприятиях - 1000 рублей.
- за 1 место в республиканских мероприятиях - 3000 рублей.
- за 2 место в республиканских мероприятиях - 2000 рублей.

- за 3 место в республиканских мероприятиях - 1800 рублей.
- за участие во всероссийских мероприятиях — 1000 рублей.
- за 1 место во всероссийских мероприятиях - 3000 рублей.
- за 2 место во всероссийских мероприятиях - 2000 рублей.
- за 3 место во всероссийских мероприятиях – 1800 рублей.

12.10. За разработку программ трудоустройства школьников в летнее время - 2000 рублей, получившим финансовую поддержку - 3000 рублей.

12.11. Работникам пришкольного лагеря за качественную организацию летнего отдыха учащихся, привлечение детей для отдыха из социально неблагополучных семей, отсутствие замечаний - 3000 руб. Выполнение обязанностей начальника лагеря - 5000 рублей.

12.12. За отсутствие замечаний в учетно-отчетной документации (журналы, рабочие программы, отчеты) - 1000 рублей.

12.13. За выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (оформление стендов, работа в рабочих группах, методическом совете, участие в программах централизованного пробного тестирования (апробации), инновационной площадки и т.п.) - 3000 рублей.

12.14. За качественную подготовку учащихся 9, 11 классов к итоговой аттестации (стабильные положительные результаты по предмету) - 5000 рублей.

12.15. За наличие высокобалльников (80 и выше баллов) по итогам ЕГЭ - 5 000 рублей.

12.16. За обслуживание компьютерной техники (ремонт, замена картриджей, установка программ, антивирусов и т.п.) - 4 000 рублей.

12.17. За качественную подготовку школы (класса) к учебному году - 2000 руб.

13. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

13.1. за ведомственные награды, знаки отличия, звания 10% от должностного оклада. При наличии у работника Школы двух или более наград установление надбавки производится по одному из оснований по выбору работника.

13.2. при наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию - 10 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 20 % должностного оклада, ставки заработной платы.

14. Показатели, уменьшающие размер доплат и надбавок

14.1. Уменьшение до 50% или лишение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, жалобы со стороны родителей (представителей) учащихся;
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- по результатам фронтальных, тематических проверок других видов контроля, связанных с нарушением действующего законодательства, действиями, опасными для жизни и здоровья учащихся;
- за неисполнение финансово-хозяйственной дисциплины;
- нарушения исполнительской дисциплины;
- невыполнение или некачественное выполнение приказов директора школы;
- нарушение должностных инструкций работника.

