

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степаненская средняя общеобразовательная школа»
Кезского района Удмуртской Республики

Согласовано с профсоюзным комитетом

Председатель: О.А.Лузянина

Рассмотрено и принято

На Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 1

От «06» февраля 2023 года

УТВЕРЖДЕНО
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ

И.С.Пантелеева

Приказ № 21 от «06» февраля 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики), постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район» от 06.02.2015 г. № 268 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Кезский район» от 19 августа 2013 года № 1310; «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования «Кезский район» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений».

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная школа» Кезского района Удмуртской Республики (далее – работники, образовательная организация (учреждение), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательной организации (учреждения).

4. Система оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), включает в себя:

- 1) должностной оклад, ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных бюджетных учреждениях МО, «Кезский район» утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район»;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Кезский район».

утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район», за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации (учреждения), включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты образовательной организации (учреждения) устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем образовательной организации (учреждения) с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников образовательной организации (учреждения)

1. Основные условия оплаты труда

8 Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)			
		работников ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739			
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12825	11738	11521	10239
	2 квалификационный уровень	13854	12676	12424	11063
	3 квалификационный уровень	13946	12745	12482	11143
	4 квалификационный уровень	14003	12813	12562	11200
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8782			

ДОО - дошкольная образовательная организация (учреждение) и структурные подразделения общеобразовательных организации (учреждения), реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательная организация (учреждение).

9. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8744
	3 квалификационный уровень	8767
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8744

10 Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в образовательной организации (учреждении) в соответствии с [ЕТКС](#):

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8717
	2 квалификационный уровень	8722
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
	3 квалификационный уровень	8750

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

11. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам образовательной организации (учреждения), работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам образовательной организации (учреждения) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в образовательной организации (учреждении), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. «Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда»

14. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) по результатам специальной оценки условий труда».

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда».

15. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

16. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

17. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

18. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам образовательной организации (учреждения), выполняющим в одной и той же образовательной организации (учреждении) в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) в пределах фонда оплаты труда.

20. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование филиалами, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;»(далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации (учреждения), утвержденном руководителем образовательной организации (учреждения), с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации (учреждения) или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

21. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

22. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения) в установленном законодательством порядке.

24. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных групп образовательной организации (учреждения) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должности воспитателя.

25. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

26. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации (учреждении) работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

27. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения), принимаемыми в установленном законодательством порядке.

28. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от

приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения), принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Работникам образовательной организации (учреждения) выплачиваются единовременные премии: при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики; при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики; при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики; к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики; к профессиональным праздникам; в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения); при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения), принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1 - 3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее - работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

30. Работникам образовательной организации (учреждения) на основании приказа руководителя образовательной организации (учреждения) производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;

выплата за обеспечение высококачественных научных исследований и разработок;

31. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

32. При наличии у работника образовательной организации (учреждения) почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника образовательной организации (учреждения) двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

33. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем образовательной организации (учреждения) устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения), принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения).

34. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации (учреждения) устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения), принятыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации (учреждения) в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), полученной в результате оптимизации штатной численности образовательной организации (учреждения) (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых образовательной организацией (учреждением) объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

35. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательной организации (учреждения):

1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций (учреждений);

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательной организации (учреждения)

36. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательной организации (учреждения), определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в образовательной организации (учреждении) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном организации (учреждении) (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация (учреждение) является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

37. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

39. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательной организации (учреждения) и педагогическим работникам образовательной организации (учреждения), у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

40. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

41. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в образовательной организации (учреждении).

42. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 39 настоящего Положения.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

43. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации (учреждения) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

44. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников образовательной организации (учреждения) определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в образовательной организации (учреждении) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

45. Руководители образовательных организаций (учреждений) в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с [приложением 4](#) к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

46. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных организаций (учреждений), их заместителей.

47. Заработная плата руководителя образовательной организации (учреждения), его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю образовательной организации (учреждения) – начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район»;

заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) – руководителем образовательной организации (учреждения).

49. Должностные оклады руководителей образовательных организаций (учреждений) с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация (учреждение) отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации (учреждения)	14969	14316	13603	12952

50. Должностной оклад заместителей руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается руководителем образовательной организации (учреждения) в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

51. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям образовательных организаций (учреждений) устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных организаций (учреждений) (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов профессиональных образовательных организаций (учреждений));

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными организациями (учреждениями) с 1 - 2 группами (кроме образовательных организаций (учреждений), имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

52. Руководителям образовательной организации (учреждения) устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении)).

53. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

54. Выплата по районному коэффициенту руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

55. В зависимости от типа и вида образовательной организации (учреждения) (классов, групп образовательной организации (учреждения)) к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении) в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

руководителю общеобразовательной школы-интерната;

руководителю образовательной организации (учреждения), имеющей специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также руководителю образовательной организации (учреждения), реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющего группы компенсирующей и (или) комбинированной направленности. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада;

2) 15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в дошкольных образовательных организациях (учреждениях) детских садах компенсирующего вида.

56. Руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации (учреждения) к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

57. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» с учетом результатов деятельности образовательной организации (учреждения) в целом, индивидуальных показателей работы руководителя образовательной организации (учреждения), характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

58. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям образовательных организаций (учреждений) за работу, направленную на развитие образовательной организации (учреждения), применение новых методик обучения.

59. Руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации (учреждения) к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными муниципальным образованием «Кезский район».

60. Руководителю образовательной организации (учреждения), имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

61. При наличии у руководителя образовательной организации (учреждения) почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (учреждения) (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя образовательной организации (учреждения) двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

62. Премирование руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» с учетом результатов деятельности образовательной организации (учреждения), оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности образовательной организации (учреждения).

Порядок и размеры премирования руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливаются ежегодно начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем образовательной организации (учреждения).

63. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливаются приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район» в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации (учреждения) на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя образовательной организации (учреждения) в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 62 настоящего Положения.

64. С учетом условий труда заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении), при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

65. Заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в образовательной организации (учреждении) в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения.

66. Заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

67. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

68. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения) в установленном законодательством порядке.

69. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

70. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя образовательной организации (учреждения), главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации (учреждения).

71. Заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) руководителем образовательной организации (учреждения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

72. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем образовательной организации (учреждения) с учетом результатов деятельности образовательной организации (учреждения) в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя образовательной организации (учреждения), главного бухгалтера, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения), принимаемым в установленном законодательством порядке.

73. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) за работу, направленную на развитие образовательной организации (учреждения), применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации (учреждения), принимаемым в установленном законодательством порядке.

74. Заместителям руководителя образовательной организации (учреждения), главному бухгалтеру руководителем образовательной организации (учреждения) устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами образовательной организации (учреждения), принимаемыми в установленном законодательством порядке.

75. При наличии у заместителей руководителя образовательной организации (учреждения) почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (учреждения) (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя образовательной организации (учреждения) двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

76. В целях стимулирования заместителей руководителя образовательной организации (учреждения) им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 29-32 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем образовательной организации (учреждения).

77. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя образовательной организации (учреждения), устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя образовательной организации (учреждения), исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации (учреждения).

78. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации (учреждения), сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной образовательной организацией (учреждением) от приносящей доход деятельности.

79. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя образовательной организации (учреждения).

IV. Формирование фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения)

80. Фонд оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Кезский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных образовательной организацией (учреждением)

81. Фонд оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

82. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

- за классное руководство – 1.1 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) на каждого ученика 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в образовательной организации (учреждении);

- за проверку письменных работ – от 3 до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) образовательной организации (учреждения);

- за заведование филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение образовательной организации (учреждения);

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию.

83. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих».

84. Порядок тарификации педагогических работников образовательной организации (учреждения) утверждается приказом начальника Управления образованием Администрации муниципального образования «Кезский район».

V. Заключительные положения

85 Оказание материальной помощи работникам образовательной организации (учреждения), в том числе заместителям руководителя образовательной организации (учреждения) и производится в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (учреждения) в соответствии с положением, утверждаемым руководителем образовательной организации (учреждения) с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации (учреждения) на основании письменного заявления работника.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,
ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ.**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (УЧРЕЖДЕНИЯ), ОРГАНИЗАЦИЙ
(УЧРЕЖДЕНИЙ) ДЛЯ ДЕТЕЙ –СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Заместители руководителя образовательной организации (учреждения), организаций (учреждений) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
руководители структурных подразделений
II. Специалисты:
педагогические работники;
мастера производственного обучения;
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;
руководители физического воспитания;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная
школа» Кезского района Удмуртской Республики

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ), РЕАЛИЗУЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО
И СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО) ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Общеобразовательные организации (учреждения).

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Степаненская средняя общеобразовательная
школа» Кезского района Удмуртской Республики

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ,
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (УЧРЕЖДЕНИЯХ)**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательной организации (учреждении)	0,20	0,15	0,10